

ENGAGEMENT **COLLABORATEURS**

L'EXPÉRIENCE ULTIME



SPARKERS

L'ENGAGEMENT AU TRAVAIL

DANS LE MONDE DES CHIFFRES QUI INTERROGENT

20%

des employés
sont engagés*

Un employé engagé s'investit et s'épanouit dans sa mission. Il dépasse les attentes et contribue à la performance.

64%

sont désengagés*

Un employé désengagé trouve peu de sens dans son travail. Il manque d'enthousiasme et se limite au strict minimum.

16%

sont activement désengagés*

Un employé activement désengagé n'est pas du tout épanoui au travail. Il met de l'énergie à le faire savoir et décourage ses collègues.

*Source : Gallup 2026

Le Levier humain est en panne...

ET POURTANT, IL EST AU CŒUR
DES ENJEUX DES ORGANISATIONS :



PERFORMANCE



EXPÉRIENCE
COLLABORATEUR



ENGAGEMENT



TRANSFORMATION



DIVERSITÉ



MOTIVATION



INNOVATION



ATTRACTIVITÉ



ONBOARDING



MANAGEMENT



FIDÉLISATION



TRAVAIL HYBRIDE



RSE



INCLUSION



MARQUE
EMPLOYEUR

une urgence :

(RE)CENTRER, (RÉ)ENGAGER
ET (RE)DYNAMISER LA RESSOURCE
LA PLUS IMPORTANTE DE L'ENTREPRISE :
SON ÉQUIPE...

...ET ça FONCTIONNE

LES ENTREPRISES QUI S'EN OCCUPENT
OBTIENNENT DES RÉSULTATS

Transformer des individus en équipes engagées,
c'est améliorer sensiblement la performance de l'organisation.
Et les chiffres en témoignent.

MOINS D'IMPACTS NÉGATIFS

Absentéisme

- 78%

Turnover

- 21 à - 51%

Accidents du travail

- 63%

PLUS D'EFFETS POSITIFS

Fidélité clients

+ 10%

Productivité commerciale

+ 18%

Productivité organisationnelle

+ 14%

POUR UNE MEILLEURE RÉUSSITE GLOBALE

Rentabilité

+ 23%

Bien-être

+ 70%

Conscience professionnelle

+ 14%

La condition > s'y prendre différemment

Allez au-delà du team building, de la formation traditionnelle, et des modes managériaux classiques pour traiter ces enjeux récurrents.
Osez une approche différente !

Ce que disent NOS CLIENTS

“

Au départ, je pensais que ce serait une formation en management. Dès la première session, j'ai compris que c'était bien plus que ça : cette expérience était unique ! Le fait d'être acteurs chaque semaine nous permet de prendre conscience de nos capacités de leaders.

Ana,
CBRE

“

Ce programme a été énormément bénéfique pour l'équipe et tout le monde se sent désormais concerné. Cette expérience a créé une dynamique positive qui a permis à notre structure d'améliorer la cohésion d'équipe, la productivité, la créativité et la motivation au travail.

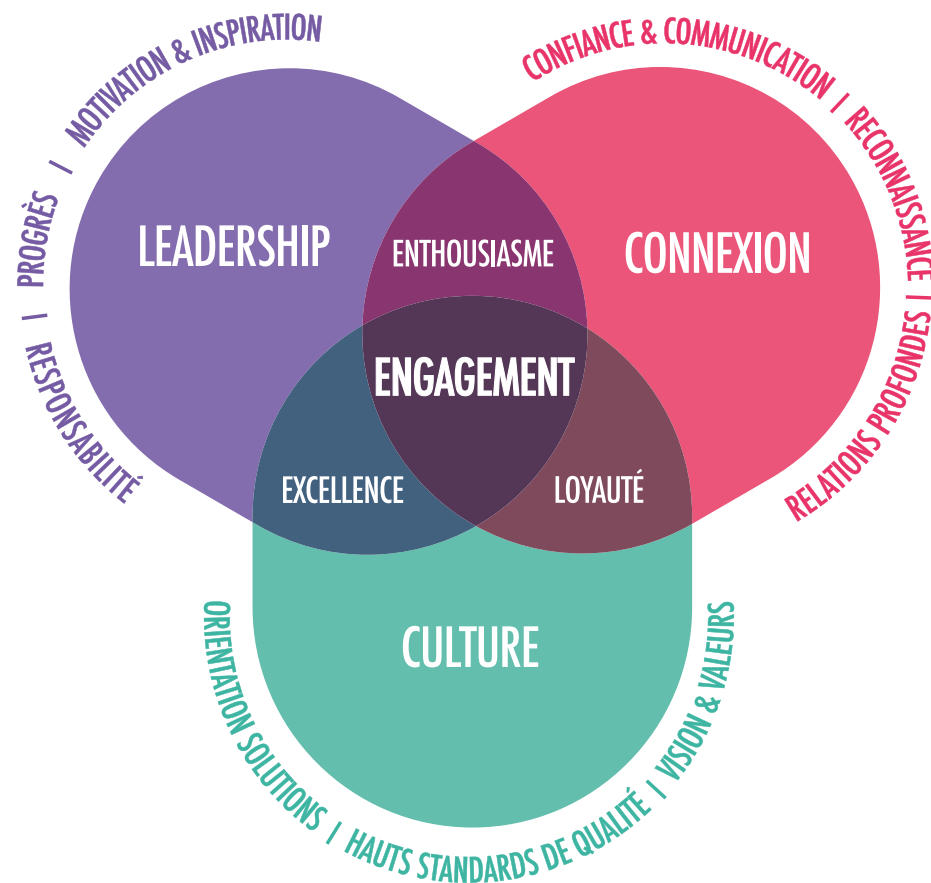
Erwann,
Axa

“

J'ai trouvé ce programme très enrichissant, très motivant et surtout très engageant. Il m'a permis d'instaurer un climat de confiance et une communication fluide au sein de mon équipe ! Une méthode qui permet de prendre confiance en soi et de créer du lien pour asseoir son positionnement de leader.

Manon,
Veolia

Le SYSTÈME D'ACTIVATION DU COLLECTIF™ DE SPARKERS FAIT **La DIFFéRENCE**



NOUS CRÉONS des équipes engagées ET HAUTEMENT PERFORMANTES

Notre système unique et innovant est basé sur des fondements solides issus des dernières recherches en neurosciences et sciences cognitives, et répond aux besoins fondamentaux des individus et à leurs moteurs intrinsèques.

Il met en œuvre des programmes de transformation, élaborés sur mesure et connectés à la réalité de l'organisation et de ses enjeux.

Par une approche centrée sur le cœur, le Système d'Activation du Collectif™ de SPARKERS transforme durablement les comportements des collaborateurs qui, par un entraînement intensif, deviennent des acteurs responsables et proactifs.

Il s'agit d'une méthode pragmatique et concrète qui permet d'expérimenter et d'implémenter de nouvelles habitudes de travail orientées performance et épanouissement.

ENGAGER vos équipes EN **6** ÉTAPES...



éVALUER

Repères établis

Mesure du niveau d'engagement
Analyse des 9 critères d'engagement
Fixation des objectifs



adhÉRER

Responsabilité collective

Rôle et impact sur le collectif
Appropriation des enjeux et mise en action
Respects des engagements individuels



UNIR

Cohésion forte

Connexions profondes
Communication fluide et transparente
Respect mutuel et confiance



alIGNER

Vision partagée

Intégration des enjeux et objectifs
Prise de décisions et accélération
Agilité renforcée



actIVER

Hauts niveaux de résultats

Focalisation sur les objectifs
Standards de qualité élevés
Renforcement de la prise d'initiatives



DÉVELOPPER

Amélioration continue

Dépassement de limites
Autonomie renforcée
Valorisation du progrès

des résultats probants

+156 % D'ENGAGEMENT, EN MOYENNE
APRÈS UN PROGRAMME SPARKERS



NI PAPIER, NI STYLO

TOUT EN ACTION !



DU SUR MESURE

SELON LES SITUATIONS ET
ENJEUX DES ENTREPRISES



ON S'ENTRAÎNE

SESSIONS HEBDOMADAIRES
COURTES, INTENSIVES
ET DYNAMIQUES



ON TRANSFORME

EXPÉRIMENTATIONS ET
RÉPÉTITIONS POUR ANCRER
DE NOUVELLES HABITUDES



ON MESURE

ENQUÊTES D'ENGAGEMENT,
AVANT/APRÈS, ET KPI
POUR MATÉRIALISER LES
RÉSULTATS ET LES CÉLÉBRER

Loin des solutions classiques, **SPARKERS** bouscule
les codes et propose une approche novatrice...

NOS PROGRAMMES RÉPONDENT à VOS BESOINS

3 NIVEAUX DE PROGRAMMES

évaluation

STARTERS

Evaluation EHP™
(Equipes Hautement Performantes)

Réaliser une enquête d'engagement collaborateurs et identifier ses enjeux et axes de travail.

(pour dirigeants et public RH)

-

EXPLORERS

Atelier collectif d'une journée
+ Alignement Stratégique

Comprendre les leviers de l'engagement, élaborer sa feuille de route et planifier ses actions.

(pour dirigeants et public RH)

**transformez
vos équipes
maintenant**

À PARTIR DE
490€ ht

initiation

MOVERS

Atelier d'immersion collectif
½ journée

Découvrir les leviers de l'engagement et expérimenter les clés pour amorcer la transformation des comportements.

-

SHAKERS

Séminaire d'équipe sur mesure
1 à 2 jours

Vivre un temps de connexion et de cohésion différent, au cours d'un séminaire d'équipe engageant qui propose inspiration, transformation et action.

-

FLYERS

Programme de formation managers
2 jours

S'approprier une méthode en 3 étapes et un logiciel de pilotage managérial pour structurer ses équipes, les accompagner et maximiser leur performance.

transformation

développement du LEADERSHIP

Programmes individuels, sessions hebdomadaires, à partir de 16 semaines

peakERS

Néo & middle managers

Développer sa posture de leader, améliorer sa communication et créer des environnements de travail motivants.

-

CHANGERS

Top-managers & dirigeants

Renforcer son leadership, élargir son cercle d'influence et libérer le potentiel de performance de ses équipes.

TRANSFORMATION DU COLLECTIF

Programmes de groupes, sessions hebdomadaires, à partir de 12 semaines

PROGRAMME
SIGNATURE

greatERS

Groupes de 6 à 12 participants

Ancrer durablement de nouveaux comportements, transformer profondément la dynamique d'équipe et atteindre de hauts niveaux de performance.

-

makERS

3 à 12 groupes projets,
6 à 10 participants/groupe

Élargir le mouvement d'engagement et libérer la créativité à plus grande échelle pour réussir la mise en œuvre de projets d'impact.

L'IDENTITÉ SPARKERS



SPARKERS

VISION

des ORGANISATIONS PERFORMANTES OÙ L'ON SE SENT BIEN, OÙ CHAQUE CONTRIBUTION COMPTE, OÙ LES COLLABORATEURS EXPRIMENT LEUR PLEIN POTENTIEL ET, ENSEMBLE, CRÉENT UN FUTUR INSPIRANT.

MISSION

Transformer, dans toutes les organisations, les individus en équipes engagées, passionnées et hautement performantes au sein de cultures ouvertes, positives et dynamiques.

Par une approche centrée sur le « Cœur », nous activons le **Leadership** individuel, nous renforçons la **Connexion** au sein des équipes et développons la **Culture** de la performance. Ainsi, nos programmes contribuent à développer des personnes engagées, qui construisent des collectifs engagés, au sein d'organisations engagées.

VALEURS



RESPONSABILITÉ

Agir avec intégrité et assumer ses actes pour contribuer activement au succès collectif.



EXCELLENCE

Viser de hauts standards de qualité et de performance, innover, toujours s'améliorer et dépasser les attentes pour avoir plus d'impact et atteindre les résultats visés.



RESPECT

Reconnaître la valeur de chacun, traiter autrui avec équité et bienveillance, sans jugement, et favoriser un environnement de travail inclusif et collaboratif.



CONFIANCE

Construire des relations solides entre les individus pour permettre à chacun de libérer son plein potentiel.



PLAISIR

Créer des environnements de travail stimulants et conviviaux, où l'engagement, la créativité et la motivation sont nourris par le plein-être et l'épanouissement de chacun.

RAISON D'ÊTRE

Agir chaque jour pour développer l'Engagement des collaborateurs dans les organisations, parce que nous avons la conviction profonde que l'Engagement changera le monde.

bientôt vous aussi !



CBRE

eurofins

ACCOR HOTELS
Feel Welcome

logis
HOTELS





SPARKERS

KALINSAR

223 Bd Mohamed Zerktouni
20100 Casablanca - MAROC

support@kalinsarconsulting.net

+(212) 5 22 36 47 02

kalinsarconsulting.net